



Број: 25027/НО/187-2/1

Датум: 09.09.2020.год.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

ПРОГРАМА О ИЗМЕНАМА ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА

ЈКП „МЕДИАНА“ НИШ ЗА 2020. ГОДИНУ

ЈКП „МЕДИАНА“ НИШ је извршила измену Програма пословања донетог 09.12.2019. године са заводним бројем 30094/НО/164-2 на који је Скупштина Града Ниша дала сагласност (решење бр.06-81/2020-26-02)

Основ за измену Програма пословања ЈКП „Медиана“ Ниш за 2020. годину је:

1. Пријем нових запослених у стални радни однос:

Пријем ново запослених у 2020.-ој планиран је уместо 6 по старом програму, 61 у изменама Програма пословања. Један ново запослени примљен је у јануару 2020. године, на основу сагласности добијене у 2019. години.

Пријем 60 ново запослених у ЈКП „Медиана“ Ниш извршен је на основу Закључка Комисије Владе Републике Србије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање 51 број: 112-4181/2020 од 26.05.2020. Пријем 55 ново запослених биће извршен у периоду од 01.10.2020. године, тако да укупан број ново запослених износи 61 почев од 01.10.2020. године.

2. Давања запосленима по основу отпремнина, јубиларних награда и помоћи у случају смрти запосленог или члана уже породице

Повећавана су давања запосленима по основу исплате отпремнина за одлазак у пензију због повећаног броја запослених који су стекли услов за одлазак у инвалидску пензију.

Повећана су давања запосленима по основу исплате јубиларних награда у складу са чл.53 Посебног колективног уговора за јавна и јавна комунална предузећа чији је оснивач Град Ниш, који под годинама непрекидног рада код послодавца предвиђа и године рада у јавним комуналним предузећима чији је оснивач Град Ниш. Давања запосленима по наведеном Колективном уговору већа су у односу на Колективни уговор код послодавца.

Повећана су давања запосленима по основу исплате помоћи у случају смрти члана уже породице у складу са чл.51 Посебног колективног уговора за јавна и јавна комунална предузећа чији је оснивач Град Ниш, где се ужим чланом породице сматра и родитељ, односно друго лице према којем запослени има законску обавезу издржавања. Давања запосленима по наведеном Колективном уговору већа су у односу на Колективни уговор код послодавца.

3. Смањени су трошкови амортизације у складу са препоруком Независног ревизора при ревизији финансијских извештаја за 2019. годину. Измене амортизационих стопа односе се на смањење стопа за грађевинске објекте.

Измене су извршене у делу:

А) – Биланс успеха – за период 01.01-31.12.2020. год.

Р. бр	стари програм	ОСТВАРЕНО	ПЛАН	ПРОЦЕНА	ПЛАН за 2020.год.
		за 2018.год.	за 2019.год.	за 2019.год.	
52	VII. ТРОШКОВИ ЗАРАДА, НАКНАДА ЗАРАДА И ОСТАЛИ ЛИЧНИ РАСХОДИ АОП-1025	274.128	553.342	872.924	1.140.619
540	IX. ТРОШКОВИ АМОРТИЗАЦИЈЕ АОП-1027	30.000	63.000	105.000	135.000

Р. бр	нови програм	ОСТВАРЕНО	ПЛАН	ПРОЦЕНА	ПЛАН за 2020.год.
		за 2018.год.	за 2019.год.	за 2019.год.	
52	VII. ТРОШКОВИ ЗАРАДА, НАКНАДА ЗАРАДА И ОСТАЛИ ЛИЧНИ РАСХОДИ АОП-1025	274.128	553.342	872.924	1.155.025
540	IX. ТРОШКОВИ АМОРТИЗАЦИЈЕ АОП-1027	30.000	63.000	105.000	120.594

Б) – Аналитички преглед расхода

Р. бр	стари програм	ОСТВАРЕНО	ПЛАН	ПРОЦЕНА	ПЛАН за 2020.год.
		за 2018.год.	за 2019.год.	за 2019.год.	
11	529. Свега лич.расх.и нак.	109.476.378.24	113.648.700.00	125.109.482.00	108.105.602.00
18	540. Трошкови амортизације	127.198.040.90	145.778.551.00	130.000.000.00	135.000.000.00
	СВЕГА:	1.436.915.624.00	1.578.114.567.00	1.490.034.095.00	1.708.275.668,00

Р. бр	нови програм	ОСТВАРЕНО	ПЛАН	ПРОЦЕНА	ПЛАН за 2020.год.
		за 2018.год.	за 2019.год.	за 2019.год.	
11	529. Свега лич.расх.и нак.	109.476.378.24	113.648.700.00	125.109.482.00	122.511.602.00
18	540. Трошкови амортизације	127.198.040.90	145.778.551.00	130.000.000.00	120.594.000.00
	СВЕГА:	1.436.915.624.00	1.578.114.567.00	1.490.034.095.00	1.708.275.668,00

Расходи по наменама

Р. бр	стари програм	ОСТВАРЕНО	ПЛАН	ПРОЦЕНА	ПЛАН за 2020.год.
		за 2018.год.	за 2019.год.	за 2019.год.	
42	52900. Трошкови отпремнина	3.795.782.32	5.000.000,00	6.650.000.00	5.700.000,00
43	529 08 04.Трошкови помоћи и стипенд.	53.775.952.70	53.630.500,00	53.630.500.00	48.500.000,00
44	529 01.Трош.јубиларних награда	7.197.665.73	6.000.000,00	10.290.000.00	10.000.000,00
51	Свега: лич.расх.и нак.(42-50)	109.476.378.24	113.648.700,00	125.109.482.00	108.105.602,00
59	540.Трошкови амортизације	127.198.040.90	145.778.551,00	130.000.000.00	135.000.000.00
	СВЕГА:	1.436.915.624.09	1.578.114.567.00	1.490.034.095.00	1.708.275.668,00

Р. бр	нови програм	ОСТВАРЕНО	ПЛАН	ПРОЦЕНА	ПЛАН за 2020.год.
		за 2018.год.	за 2019.год.	за 2019.год.	
42	52900. Трошкови отпремнина	3.795.782.32	5.000.000,00	6.650.000.00	8.000.000,00
43	529 08 04.Трошкови помоћи и стипенд.	53.775.952.70	53.630.500,00	53.630.500.00	55.331.000,00
44	529 01.Трош.јубиларних награда	7.197.665.73	6.000.000,00	10.290.000.00	15.275.000.00
51	Свега: лич.расх.и нак.(42-50)	109.476.378.24	113.648.700,00	125.109.482.00	122.511.602.00
59	540.Трошкови амортизације	127.198.040.90	145.778.551,00	130.000.000.00	120.594.000.00
	СВЕГА:	1.436.915.624.09	1.578.114.567.00	1.490.034.095.00	1.708.275.668,00

В) ТРОШКОВИ ЗАПОСЛЕНИХ

СТАРИ ПРОГРАМ

Прилог 5

у динарима

Р. бр.	Трошкови запослених	План 01.01- 31.12.2019. Предходна год.	Реализација (процена) 01.01-31.12.2019 Предход.година	План 01.01- 31.03.2020.	План 01.01- 30.06.2020.	План 01.01- 30.09.2020.	План 01.01- 31.12.2020.
4	Број запослених по кадровској евиденцији УКУПНО	1.138	1.128	1.128	1.114	1.104	1.097
4.1	- на неодређено време	992	961	962	960	955	949
4.2	- на одређено време	146	167	166	154	149	148
22	Отпремнина за одлазак у пензију	5.000.000	6.650.000	609.053	1.681.912	3.516.534	5.700.000
23	Број прималаца отпремнине			2	7	11	18
24	Јубиларне награде	6.000.000	9.290.000	1.855.420	6.228.910	9.542.160	10.000.000
25	Број прималаца јубиларних награда	68		15	49	78	100
27	Помоћ радницима и породици радника	53.130.500	51.500.000	100.000	200.000	48.230.000	49.530.000

НОВИ ПРОГРАМ

Р. бр.	Трошкови запослених	План 01.01- 31.12.2019. Предходна год.	Реализација (процена) 01.01-31.12.2019 Предход.година	План 01.01- 31.03.2020.	План 01.01- 30.06.2020.	План 01.01- 30.09.2020.	План 01.01- 31.12.2020.
4	Број запослених по кадровској евиденцији УКУПНО	1.138	1.128	1.128	1.114	1.104	1.100
4.1	- на неодређено време	992	961	962	960	955	982
4.2	- на одређено време	146	167	166	154	149	118
22	Отпремнина за одлазак у пензију	5.000.000	6.650.000	609.053	1.681.912	3.516.534	8.000.000
23	Број прималаца отпремнине			2	7	11	30
24	Јубиларне награде	6.000.000	9.290.000	1.855.420	6.228.910	9.542.160	15.275.000
25	Број прималаца јубиларних награда	68		15	49	78	118
27	Помоћ радницима и породици радника	53.130.500	51.500.000	100.000	200.000	48.230.000	56.361.000

Г) Критеријум за коришћење средстава за исплату отпремнина

Ред. бр.	стари програм		нови програм
1	<p>Критеријум за исплату средстава отпремнине утврђен је на основу чл. 119 Закона о раду и чл. 47 Колективног уговора код послодавца ЈКП „Медиана“ Ниш (у даљем тексту Колективни уговор). Број радника, који по сили закона одлазе у пензију је 18.</p> <p>Обрачуната отпремнина за 2020. годину износу 5.700.000 динара.</p>		<p>1.</p> <p>Критеријум за исплату средстава отпремнине утврђен је на основу чл. 119 Закона о раду и чл. 47 Колективног уговора код послодавца ЈКП „Медиана“ Ниш (у даљем тексту Колективни уговор). Број радника, који по сили закона одлазе у старосну пензију и запослени који су стекли услов за одлазак у инвалидску пензију, је 30.</p> <p>Обрачуната отпремнина за 2020. годину износу 8.000.000 динара.</p>

Д) Критеријум за исплату трошкова солидарне помоћи

Ред. бр.	стари програм		нови програм
1	<p>Критеријуми за исплату трошкова солидарне помоћи утврђују се на основу члана 49. Колективног уговор Анекса I и Анекса II Посебног Колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије.</p> <p>За трошкове помоћи планирана су средства у износу од 48.000.000 динара.</p>		<p>1.</p> <p>Критеријуми за исплату трошкова солидарне помоћи утврђују се на основу члана 49. Колективног уговор Анекса I и Анекса II Посебног Колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије и чл.51 Посебног колективног уговора за јавна и јавно комунална предузећа чији је оснивач Град Ниш.</p> <p>За трошкове помоћи планирана су средства у износу од 55.361.000 динара.</p>

Ђ) Критеријум за исплату јубиларних награда

Ред. бр.	стари програм		нови програм	
1	<p>Критеријум за исплату средстава дефинисан је чл.51 Колективног Уговора ЈКП „Медиана“ Ниш, према критеријумима за остваривање права на јубиларну награду.</p> <p>Право на јубиларну награду стичу запослени који наврше 10, 20 и 30 година непрекидног рада у предузећу. Број радника који има право на јубиларну награду је 100.</p> <p>Планирана средства за ове намене износе 10.000.000 динара.</p>		<p>1.</p> <p>Критеријум за исплату средстава дефинисан је чл.51 Колективног Уговора ЈКП „Медиана“ Ниш, и чл.53 Колективног уговора за јавна и јавно комунална предузећа чији је оснивач Град Ниш, према критеријумима за остваривање права на јубиларну награду.</p> <p>Право на јубиларну награду стичу запослени који наврше 10, 20 и 30 година непрекидног рада у предузећу. Број радника који има право на јубиларну награду је 118.</p> <p>Планирана средства за ове намене износе 15.275.000 динара.</p>	

Е) КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА РАДНИКА

ПЛАН ЗАРАДА И ЗАПОШЉАВАЊА ДИНАМИКА ЗАПОШЉАВАЊА

СТАРИ ПРОГРАМ

Планирано ангажовање запослених на одређено време у складу је са потребом повећања обима услуга и заменама привремено одсутних запослених.

Процењен број запослених на дан 31.12.2019. године је 1.128.

Укупан број планираних запослених на дан 31.12.2020. године је 1.097.

Планирана динамика радне снаге у 2020. години је следећа:

- Одлазак у старосну пензију – 18 радника
- Пријем радника на неодређено време 6 радника;
- Одлазак радника на одређено због истека уговора – 41 радника и
- Пријем радника на одређено време 22 радника.

ДИНАМИКА ЗАПОШЉАВАЊА

Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених	Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених
	Стање на дан 31.12.2019. године	1.128		Стање на дан 30.06.2020. године	1.114
	Одлив кадрова у периоду 01.01.-31.03.2020.	12		Одлив кадрова у периоду 01.07.-30.09.2020.	15
1	<i>навести основ</i>		1	<i>навести основ</i>	
2	Пензија - по сили закона	2	2	Пензија - по сили закона	6
3	Истек периода на који је уговор закључен-одрђено време	10	3	Истек периода на који је уговор закључен-одрђено време	9
4			4		
	Пријем кадрова у периоду 01.01.-31.03.2020.	12		Пријем кадрова у периоду 01.07.-30.09.2020.	5
1	<i>навести основ - на неодређено време</i>	3	1	<i>навести основ- на неодређено време</i>	1
2	Рад на одређено време	9	2	Рад на одређено време	4
	Стање на дан 31.03.2020. године	1.128		Стање на дан 30.09.2020. године	1.104
Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених	Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених
	Стање на дан 31.03.2020. године	1.128		Стање на дан 30.09.2020. године	1.104
	Одлив кадрова у периоду 01.04.-30.06.2020.	19		Одлив кадрова у периоду 01.10.-31.12.2020.	13
1	<i>навести основ</i>		1	<i>навести основ</i>	
2	Пензија - по сили закона	3	2	Пензија - по сили закона	7
3	Истек периода на који је уговор закључен-одрђено време	16	3	Истек периода на који је уговор закључен-одрђено време	6
4			4		
	Пријем кадрова у периоду 01.04.-30.06.2020.	5		Пријем кадрова у периоду 01.10.-31.12.2020.	6
1	<i>навести основ - на неодређено време</i>	5	1	<i>навести основ- на неодређено време</i>	1
2	Рад на одређено време	1	2	Рад на одређено време	5
	Стање на дан 30.06.2020. године	1.114		Стање на дан 31.12.2020. године	1.097

НОВИ ПРОГРАМ

Планирано ангажовање запослених на одређено време у складу је са потребом повећања обима услуга и заменама привремено одсутних запослених.

Процењен број запослених на дан 31.12.2019. године је 1.128.

Укупан број планираних запослених на дан 31.12.2020. године је 1.100.

Планирана динамика радне снаге у 2020. години је следећа:

- Одлазак у пензију – 30 радника;
- Пријем радника на неодређено време - 61 радника;
- Одлазак радника на одређено због истека уговора – 66 радника,
- Пријем радника на одређено време 17 радника и
- Отказ уговора о раду – престанак радног односа 10 радника.

Пријем ново запослених радника у складу је са Одлуком о начину одређивања максималног броја запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2017. годину (Сл. Лист Града Ниша бр.106/17; 18/18 ;65/18; 44/19; 63/19; 69/19 и 85/19) и Закључком Комисије Владе Републике Србије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање.

ДИНАМИКА ЗАПОШЉАВАЊА

Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених	Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених
	Стање на дан 31.12.2019. године	1.128		Стање на дан 30.06.2020. године	1.114
	Одлив кадрова у периоду 01.01.-31.03.2020.	12		Одлив кадрова у периоду 01.07.-30.09.2020.	15
1	<i>навести основ</i>		1	<i>навести основ</i>	
2	Пензија - по сили закона	2	2	Пензија - по сили закона	6
3	Истек периода на који је уговор закључен- <i>одрђено време</i>	10	3	Истек периода на који је уговор закључен- <i>одрђено време</i>	9
4			4		
	Пријем кадрова у периоду 01.01.-31.03.2020.	12		Пријем кадрова у периоду 01.07.-30.09.2020.	5
1	<i>навести основ - на неодређено време</i>	3	1	<i>навести основ- на неодређено време</i>	1
2	Рад на одређено време	9	2	Рад на одређено време	4
	Стање на дан 31.03.2020. године	1.128		Стање на дан 30.09.2020. године	1.104
Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених	Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених
	Стање на дан 31.03.2020. године	1.128		Стање на дан 30.09.2020. године	1.104
	Одлив кадрова у периоду 01.04.-30.06.2020.	19		Одлив кадрова у периоду 01.10.-31.12.2020.	60
1	<i>навести основ</i>		1	<i>навести основ</i>	
2	Пензија - по сили закона	3	2	Пензија - по сили закона	19
3	Истек периода на који је уговор закључен- <i>одрђено време</i>	16	3	Истек периода на који је уговор закључен- <i>одрђено време</i>	31
4			4	Отказ уговора о раду <i>на неодређено време</i>	10
	Пријем кадрова у периоду 01.04.-30.06.2020.	5		Пријем кадрова у периоду 01.10.-31.12.2020.	56
1	<i>навести основ - на неодређено време</i>	1	1	<i>навести основ- на неодређено време</i>	56
2	Рад на одређено време	4	2	Рад на одређено време	
	Стање на дан 30.06.2020. године	1.114		Стање на дан 31.12.2020. године	1.100

СТАРИ ПРОГРАМ

НОВИ ПРОГРАМ

Квалификациона структура

Квалификациона структура

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор/Скупштина	
		Број на дан 31.12.2019.*	Број на дан 31.12.2020.	Број на дан 31.12.2019.*	Број на дан 31.12.2020.
1	ВСС	75	72	3	3
2	ВС	67	61	0	0
3	ВКВ	1	1	0	0
4	ССС	242	224	0	0
5	КВ	219	214	0	0
6	ПК	54	54	0	0
7	НК	470	471	0	0
УКУПНО		1.128	1.097	3	3

*Претходна година

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор/Скупштина	
		Број на дан 31.12.2019.*	Број на дан 31.12.2020.	Број на дан 31.12.2019.*	Број на дан 31.12.2020.
1	ВСС	75	72	3	3
2	ВС	67	61	0	0
3	ВКВ	1	1	0	0
4	ССС	242	224	0	0
5	КВ	219	217	0	0
6	ПК	54	54	0	0
7	НК	470	471	0	0
УКУПНО		1.128	1.100	3	3

*Претходна година

Старосна структура

Старосна структура

Редни број	Опис	Број запослених 31.12.2019.*	Број запослених 31.12.2020.
1	До 30 година	73	75
2	30 до 40	212	212
3	40 до 50	371	367
4	50 до 60	363	353
5	Преко 60	109	90
УКУПНО		1.128	1.097
Просечна старост		47.00	47.00

*Претходна година

Редни број	Опис	Број запослених 31.12.2019.*	Број запослених 31.12.2020.
1	До 30 година	73	75
2	30 до 40	212	215
3	40 до 50	371	367
4	50 до 60	363	353
5	Преко 60	109	90
УКУПНО		1.128	1.100
Просечна старост		47.00	46.00

*Претходна година

СТАРИ ПРОГРАМ	НОВИ ПРОГРАМ
----------------------	---------------------

Структура по полу

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор/Скупштина	
		Број на дан 31.12.2019.*	Број на дан 31.12.2020.	Број на дан 31.12.2019.*	Број на дан 31.12.2020.
1	Мушки	828	807	3	3
2	Женски	300	290	0	0
УКУПНО		1.128	1.097	3	3

*Претходна година

Структура по полу

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор/Скупштина	
		Број на дан 31.12.2019.*	Број на дан 31.12.2020.	Број на дан 31.12.2019.*	Број на дан 31.12.2020.
1	Мушки	828	810	3	3
2	Женски	300	290	0	0
УКУПНО		1.128	1.100	3	3

*Претходна година

Структура по времену у радном односу

Редни број	Опис	Број запослених 31.12.2019.*	Број запослених 31.12.2020.
1	До 5 година	126	126
2	5 до 10	140	140
3	10 до 15	146	146
4	15 до 20	143	142
5	20 до 25	174	172
6	25 до 30	151	150
7	30 до 35	154	144
8	Преко 35	94	77
УКУПНО		1.128	1.097

*Претходна година

Структура по времену у радном односу

Редни број	Опис	Број запослених 31.12.2019.*	Број запослених 31.12.2020.
1	До 5 година	126	126
2	5 до 10	140	143
3	10 до 15	146	146
4	15 до 20	143	142
5	20 до 25	174	172
6	25 до 30	151	150
7	30 до 35	154	144
8	Преко 35	94	77
УКУПНО		1.128	1.100

*Претходна година

Ж) Исплаћене зараде у 2019. години и план зарада за 2020. годину
СТАРИ ПРОГРАМ

Планирана маса зараде, број запослених и просечна зарада по месецима за 2020. годину - Бруто 1

Прилог 9

у динарима

План по месецима 2019.	УКУПНО			СТАРОЗАПОСЛЕНИ*			НОВОЗАПОСЛЕНИ			ПОСЛОВОДСТВО		
	Број запослен.	Маса зарада	Просеч. зарада	Број запослених	Маса зарада	Просеч. зарада	Број запослених	Маса зарада	Просеч. зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада
I	1.128	74.382.576	65.942	1.124	74.040.775	65.873	3	199.657	65.552	1	142.144	142.144
II	1.128	73.851.288	65.471	1.124	73.509.487	65.400	3	199.657	65.552	1	142.144	142.144
III	1.128	74.195.328	65.776	1.124	73.853.527	65.706	3	199.657	65.552	1	142.144	142.144
IV	1.122	75.388.302	67.191	1.117	74.965.095	67.113	4	281.063	70.266	1	142.144	142.144
V	1.118	74.107.748	66.286	1.113	73.684.541	66.204	4	281.063	70.266	1	142.144	142.144
VI	1.114	73.274.464	65.776	1.109	72.851.257	65.691	4	281.063	70.266	1	142.144	142.144
VII	1.114	73.656.566	66.119	1.108	73.151.954	66.022	5	362.468	72.494	1	142.144	142.144
VIII	1.113	72.828.042	65.434	1.107	72.323.430	65.333	5	362.468	72.494	1	142.144	142.144
IX	1.104	73.142.912	66.253	1.098	72.638.300	66.155	5	362.468	72.494	1	142.144	142.144
X	1.104	73.011.748	66.134	1.097	72.425.731	66.022	6	443.873	73.979	1	142.144	142.144
XI	1.104	72.992.490	66.116	1.097	72.406.473	66.004	6	443.873	73.979	1	142.144	142.144
XII	1.097	72.532.543	66.119	1.090	71.946.526	66.006	6	443.873	73.979	1	142.144	142.144
УКУПНО	13.374	883.364.007	792.617	13.328	877.797.096	791.527	54	3.861.183	849.872	12	1.705.728	1.705.728
ПРОСЕК	1.115	72.997.733	66.051	1.109	73.149.758	65.961	5	321.765	70.823	1	142.144	142.144

*старозапослени у 2020. години су они запослени који су били у радном односу у предузећу у децембру претходне године

НОВИ ПРОГРАМ

Планирана маса зараде, број запослених и просечна зарада по месецима за 2020. годину - Бруто 1

Прилог 9

Исплата по месецима 2017.	УКУПНО			СТАРОЗАПОСЛЕНИ**			НОВОЗАПОСЛЕНИ			ПОСЛОВОДСТВО			у динарима
	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослен.	Маса зарада	Просеч. зарада	Број запослених	Маса зарада	Просеч. зарада	Број запослен.	Маса зарада	Просечна зарада	
I	1128	74.382.576	65.942	1124	74.040.775	65.873	3	199.657	65.552	1	142.144	142.144	
II	1128	73.851.288	65.471	1124	73.509.487	65.400	3	199.657	65.552	1	142.144	142.144	
III	1128	74.195.328	65.776	1124	73.853.527	65.706	3	199.657	65.552	1	142.144	142.144	
IV	1122	75.388.302	67.191	1117	74.965.095	67.113	4	281.063	70.266	1	142.144	142.144	
V	1118	74.107.748	66.286	1113	73.684.541	66.204	4	281.063	70.266	1	142.144	142.144	
VI	1114	73.274.464	65.776	1109	72.851.257	65.691	4	281.063	70.266	1	142.144	142.144	
VII	1114	73.656.566	66.119	1108	73.151.954	66.022	5	362.468	72.494	1	142.144	142.144	
VIII	1113	72.828.042	65.434	1107	72.323.430	65.333	5	362.468	72.494	1	142.144	142.144	
IX	1104	73.142.912	66.253	1098	72.638.300	66.155	5	362.468	72.494	1	142.144	142.144	
X	1103	73.011.748	66.194	1041	69.046.455	66.327	61	3.823.149	62.675	1	142.144	142.144	
XI	1102	72.992.490	66.236	1.040	69.027.197	66.372	61	3.823.149	62.675	1	142.144	142.144	
XII	1100	72.532.543	65.939	1.038	68.566.994	66.057	61	3.823.149	62.675	1	142.400	142.400	
УКУПНО	13.374	883.364.007	792.617	13.143	867.659.012	792.253	219	13.999.011	812.960	12	1.705.984	1.705.984	
ПРОСЕК	1.115	73.613.667	66.051	1.095	65.400	66.021	18	1.166.584	67.747	1	142.165	142.165	

*старозапослени у 2020. години су они запослени који су били у радном односу у предузећу у децембру претходне године

СТАРИ ПРОГРАМ

Планирана маса за зараде, број запослених и просечна зарада по месецима за 2020. годину - Бруто 2

у динарима

План по месецима 2019.	УКУПНО			СТАРОЗАПОСЛЕНИ*			НОВОЗАПОСЛЕНИ			ПОСЛОВОДСТВО		
	Број запослених	Маса зарада	Просеч. зарада	Број запослених	Маса зарада	Просеч. зарада	Број запослених	Маса зарада	Просеч. зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада
I	1.128	86.812.792	76.962	1.124	86.413.910	76.881	3	233.000	77.667	1	165.882	165.882
II	1.128	86.190.658	76.410	1.124	85.791.776	76.327	3	233.000	77.667	1	165.882	165.882
III	1.128	86.586.408	76.761	1.124	86.187.526	76.679	3	233.000	77.667	1	165.882	165.882
IV	1.122	88.009.544	78.440	1.117	87.515.662	78.349	4	328.000	82.000	1	165.882	165.882
V	1.118	86.501.064	77.371	1.113	86.007.182	77.275	4	328.000	82.000	1	165.882	165.882
VI	1.114	85.508.554	76.758	1.109	85.014.672	76.659	4	328.000	82.000	1	165.882	165.882
VII	1.114	85.957.354	77.161	1.108	85.368.472	77.047	5	423.000	84.600	1	165.882	165.882
VIII	1.113	85.039.793	76.406	1.107	84.450.911	76.288	5	423.000	84.600	1	165.882	165.882
IX	1.104	85.358.232	77.317	1.098	84.769.350	77.203	5	423.000	84.600	1	165.882	165.882
X	1.104	85.204.710	77.188	1.097	84.520.828	77.047	6	518.000	86.333	1	165.882	165.882
XI	1.104	85.179.468	77.155	1.097	84.495.586	77.024	6	518.000	86.333	1	165.882	165.882
XII	1.097	84.645.617	77.161	1.090	83.961.735	77.029	6	518.000	86.333	1	165.882	165.882
УКУПНО	13.374	1.030.994.194	925.081	13.308	1.024.497.610	923.809	6	4.506.000	991.800	1	1.990.584	1.990.584
ПРОСЕК	1.115	85.916.183	77.090	1.109	85.374.801	76.984	5	375.500	82.650	1	165.882	165.882

*старозапослени у 2020 години су они запослени који су били у радном односу у предузећу у децембру претходне године

НОВИ ПРОГРАМ

Планирана маса за зараде, број запослених и просечна зарада по месецима за 2020. годину - Бруто 2

у динарима

План по месецима 2018.	УКУПНО			СТАРОЗАПОСЛЕНИ*			НОВОЗАПОСЛЕНИ			ПОСЛОВОДСТВО		
	Број запослен.	Маса зарада	Просеч. зарада	Број запослених	Маса зарада	Просеч. зарада	Број запослених	Маса зарада	Просеч. зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада
I	1128	86.812.792	76.962	1124	86.413.910	76.881	3	233.000	77.667	1	165.882	165.882
II	1128	86.190.658	76.410	1124	85.791.776	76.327	3	233.000	77.667	1	165.882	165.882
III	1128	86.586.408	76.761	1124	86.187.526	76.679	3	233.000	77.667	1	165.882	165.882
IV	1122	88.009.544	78.440	1117	87.515.662	78.349	4	328.000	82.000	1	165.882	165.882
V	1118	86.501.064	77.371	1113	86.007.182	77.275	4	328.000	82.000	1	165.882	165.882
VI	1114	85.508.554	76.758	1109	85.014.672	76.659	4	328.000	82.000	1	165.882	165.882
VII	1114	85.957.354	77.161	1108	85.368.472	77.047	5	423.000	84.600	1	165.882	165.882
VIII	1113	85.039.793	76.406	1107	84.450.911	76.288	5	423.000	84.600	1	165.882	165.882
IX	1104	85.358.232	77.317	1098	84.769.350	77.203	5	423.000	84.600	1	165.882	165.882
X	1103	85.204.710	77.248	1041	80.579.125	77.405	61	4.459.703	73.110	1	165.882	165.882
XI	1102	85.179.468	77.295	1040	80.553.883	77.456	61	4.459.703	73.110	1	165.882	165.882
XII	1100	84.645.617	76.951	1038	80.019.804	77.090	61	4.459.703	73.110	1	166.110	166.110
УКУПНО	13.374	1.030.994.194	925.081	13.143	1.012.672.273	924.660	219	16.331.109	952.130	1	1.990.812	1.990.812
ПРОСЕК	1.115	85.916	77.090	1.095	84.389	77.055	18	1.360.926	79.344	0	165.901	165.901

*старозапослени у 2020 години су они запослени који су били у радном односу у предузећу у децембру претходне године



В. Д. ДИРЕКТОРА
Драгослав Павловић, дипл. инж. електротехнике